



**Πέτρος Κασιμάτης**

**Leadership Counselor & Organizational Development Coach**

Σύμβουλος Ηγεσίας και Εκπαιδευτής Διοικητικών Στελεχών με διεθνή πείρα στον τομέα Ανάπτυξης Ανθρωπίνων Πόρων, και Σύμβουλος Διευθυντικών Στελεχών πολυεθνικών εταιριών στην Διαχείριση Αποδοτικότητας και Ανάπτυξη Οργανισμών.

Ο Πέτρος Κασιμάτης είναι Μηχανολόγος Μηχανικός του Ομοσπονδιακού Πολυτεχνείου Ζυρίχης Ελβετίας (Dipl. Masch.Ing. ETH), Κοινωνικός Ψυχολόγος του Πανεπιστημίου Ρουένης Γαλλίας (Maîtrise de Psychologie Sociale), και έχει μεταπτυχιακή επιμόρφωση στην Συμβουλευτική, ειδικά στην Μέθοδο Gestalt για Οργανισμούς, Συστημική Αναπαράσταση Οργανισμών και Προσωποκεντρική Συμβουλευτική.

Είναι πιστοποιημένος Εκπαιδευτής και Coach στην Ηγεσία κατά Περίπτωση, Σύστημα Διοίκησης και Ευθυγράμμιση Οργανισμού, Στοχευμένη Επιλογή, Διαστάσεις Επαγγελματικής Πώλησης και έχει περισσότερα από εικοσιπέντε χρόνια εργασιακής εμπειρίας.

Έχει εργασθεί από το 1987 στον Βιομηχανικό και επιχειρηματικό τομέα, με εστίαση στα συστήματα διοίκησης και την αλλαγή κουλτούρας οργανισμού, την ανάπτυξη ηγεσίας στα διοικητικά στελέχη, καθώς και συνέργεια και παραγωγικότητα στην ηγεσία ομάδων.

Εργάστηκε ως Διευθυντικό Στέλεχος στην Coca-Cola Hellenic Bottling Company (1995-2000) στους τομείς Ανάπτυξης Διευθυντών, Στρατηγικής Ανάπτυξης και Διαχείρισης Αποδοτικότητας στις χώρες του Ομίλου, και εν συνεχεία ως Εξειδικευμένος Σύμβουλος για τους Εμφιαλωτές της Coca-Cola παγκοσμίως στην Εφαρμογή Συστημάτων Διοίκησης και Διαχείρισης Αποδοτικότητας σε Ευρώπη (12 χώρες), Ασία (Αρμενία, Ινδία, Φιλιππίνες), Αφρική (Νιγηρία), Νότιο Αμερική (Βραζιλία) (2000-2012).

Στην εκτενή του εκπαιδευτική και συμβουλευτική δραστηριότητα, έχει αναπτύξει περισσότερους των 50 Εταιρικούς Εκπαιδευτές, προς καθοδήγηση έργων αναδιαμόρφωσης στον οργανισμό και προγραμμάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

Σήμερα, ως Σύμβουλος και Εκπαιδευτής Ηγεσίας, ο Πέτρος εστιάζεται στην διευκόλυνση ηγετικών στελεχών να ξεδιπλώσουν το δυναμικό τους προς βελτίωση της αποτελεσματικότητάς τους στη σύγχρονη εταιρική πραγματικότητα της πίεσης αποτελεσμάτων με ταυτόχρονη συνεχή ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού.